

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PT. TELKOM
WILAYAH DENPASAR**

ABSTRAK

Loyalitas adalah suatu sikap yang di tunjukan oleh anggota organisasi terhadap manajemen perusahaan secara kongret membuat sebagian besar anggota organisasi mendapat manfaat dari manajemen. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan. Metode pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner. Sampel dalam penelitian ini adalah 45 responden. Penentuan pengambilan jumlah responden dilakukan dengan metode sensus. Teknik analisis data yang digunakan adalah, regresi linier berganda, dengan software SPSS. Hasil uji instrumen menunjukkan data valid dan reliabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan. Kata kunci: budaya organisasi, lingkungan kerja, loyalitas karyawan

