

# PENGARUH *EMPLOYEE ENGAGEMENT* DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA LPD DESA ADAT PEGUYANGAN

## Abstrak

Keberhasilan LPD dalam mencapai tujuan strategis sangat bergantung pada tingkat kinerja karyawannya. Banyak faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan salah satunya adalah *employee engagement*, seorang karyawan yang *engagement* akan mempunyai pemahaman dan kepedulian pada lingkungan organisasi, mampu bekerja sama untuk meningkatkan pencapaian hasil dari suatu organisasi. Faktor selanjutnya yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan adalah kepuasan kerja yang merupakan kunci pendorong moral, kedisiplinan, dan prestasi kerja karyawan dalam mendukung terwujudnya tujuan organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *employee engagement* dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan LPD Desa Adat Peguyangan.

Populasi dalam penelitian ini adalah sebanyak 36 orang karyawan LPD Desa Adat Peguyangan. Sampel penelitian ini adalah 36 orang karyawan LPD Desa Adat Peguyangan. Teknik penentuan sampel adalah metode sensus. Teknik analisis data adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *employee engagement* dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan LPD Desa Adat Peguyangan. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk menambah variabel selain *employee engagement* dan kepuasan kerja, dikarenakan masih ada faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata kunci: *employee engagement*, kepuasan kerja, kinerja karyawan

UNMAS DENPASAR