

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA CV. WAJA
MOTOR CABANG SUKAWATI**

ABSTRAK

Produktivitas kerja diartikan sebagai hasil konkrit (produk) yang dihasilkan oleh individu atau kelompok, selama satuan waktu tertentu dalam suatu proses kerja. Agar karyawan produktif dalam bekerja, suatu organisasi atau perusahaan perlu memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Waja Motor Cabang Sukawati.

Penelitian ini dilakukan pada CV. Waja Motor Cabang Sukawati. Jumlah sampel yang diambil sebanyak 30 orang karyawan dengan menggunakan sampel jenuh. Pengumpulan data dilakukan dengan wawancara, observasi dan penyebaran kuesioner. Instrumen penelitian yang digunakan yaitu uji validitas serta uji reliabilitas. Teknik analisis yang digunakan yaitu uji asumsi klasik, uji korelasi berganda, analisis determinasi, analisis regresi linier berganda, uji F serta uji t.

Berdasarkan hasil analisis memperoleh bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Waja Motor Cabang Sukawati. pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada CV. Waja Motor Cabang Sukawati. Determinasi diperoleh dari besarnya *R Square* pada Tabel 5.11 sebesar 0,701 atau 70,10%. Determinasi sebesar 70,10%, artinya variabel Motivasi Kerja (X_1) dan variabel Pengalaman Kerja (X_2) mampu menjelaskan variabel Produktivitas Kerja Karyawan (Y) adalah sebesar 70,10%. Sisanya sebesar 29,90% (100% - 70,10%) dijelaskan oleh faktor lain yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata kunci : *Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja, Produktivitas Kerja*

UNMAS DENPASAR