

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI, DAN  
SELF EFFICACY TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
DAYA HONDA MOTOR GIANYAR**

**Abstrak**

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh Komitmen Organisasi, Budaya organisasi, dan *Self Efficacy* terhadap kinerja karyawan. Persaingan global yang kompetitif menuntut perusahaan otomotif agar mampu meningkatkan daya saing guna menjaga kelangsungan hidup perusahaannya. Dalam rangka menjaga kelangsungan hidup perusahaan tidak hanya produk tetapi juga dibutuhkan sumber daya berkualitas. Karyawan merupakan aset yang sangat vital bagi perusahaan. Karena kinerja yang mereka lakukan sangat mempengaruhi efektivitas kinerja perusahaan. Oleh karena itu peningkatan kinerja karyawan menjadi fokus utama unit manajemen sumber daya manusia. Kinerja karyawan yang baik akan terwujud jika dalam melaksanakan pekerjaannya karyawan memiliki komitmen yang tinggi dalam perusahaan. Kinerja yang tinggi berasal dari komitmen yang memberikan ikatan kuat antara karyawan dengan perusahaan. Selain komitmen, budaya organisasi pada perusahaan juga mempengaruhi kinerja karyawan. Jika nilai pokok organisasi dapat dipahami secara jelas dan diterima secara luas oleh para karyawan, maka para karyawan tersebut akan mengetahui apa yang harus dikerjakannya dan apa yang bisa diharapkan dari diri mereka, sehingga selalu bertindak dengan cepat untuk mengatasi berbagai permasalahan yang ada. Selain komitmen dan budaya organisasi, *Self efficacy* juga mempengaruhi kinerja. Karyawan yang memiliki *self efficacy* tinggi berarti mereka memiliki keyakinan dan kepercayaan yang besar terhadap kemampuan yang dimilikinya dalam menjalankan tugasnya.

Penelitian ini dilaksanakan pada Daya Honda Motor Gianyar yang beralamat di Jalan Udayana, Blahbatuh, Kec. Blahbatuh, Kabupaten Gianyar. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Daya Honda Motor Gianyar yang berjumlah 31 orang karyawan. Metode penentuan sampel yang digunakan adalah metode sampling jenuh. Teknik analisis menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan *Self Efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Budaya organisasi, *Self Efficacy*, Kinerja Karyawan