

**PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN DAN KOMPETENSI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI
DI DESA ADAT SERANGAN**

ABSTRAK

Sumber daya manusia sangat penting untuk diberikan arahan dan bimbingan dari manajemen sumber daya manusia agar menghasilkan kinerja yang optimal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh karakteristik pekerjaan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada Koperasi di Desa Adat Serangan.

Penelitian ini dilakukan di salah satu koperasi yang bertempat di Desa Adat Serangan yakni KSP Lumbung Artha Mandiri yang berlokasi di Jalan Tukad Punggawa No 27X Lingkungan Banjar Ponjok Serangan, dengan objek penelitian karakteristik pekerjaan, kompetensi, dan kinerja karyawan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan KSP Lumbung Artha Mandiri yang berjumlah 31 orang. Untuk menentukan besaran sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *sampling* jenuh, sehingga jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 31 orang karyawan KSP Lumbung Artha Mandiri. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji instrument, uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa karakteristik pekerjaan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan KSP Lumbung Artha Mandiri dengan nilai t sebesar 2.509 serta nilai signifikansi sebesar $0,018 < 0,05$. Kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan KSP Lumbung Artha Mandiri dengan nilai t sebesar 6.507 serta nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Karakteristik pekerjaan dan kompetensi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan dengan nilai F hitung sebesar 59.940 dengan signifikansi F sebesar $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : Karakteristik Pekerjaan, Kompetensi, Kinerja Karyawan