

**PENGARUH TUNJANGAN KINERJA DAN DISIPLIN KERJA  
TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA DINAS  
PERINDUSTRIAN DAN PERDAGANGAN  
KABUPATEN GIANYAR**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis ada tidaknya pengaruh tunjangan kinerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Pegawai yang bekerja maksimal terhadap perusahaannya sangat diperlukan untuk menjaga dan meningkatkan kualitas perusahaannya, maka dari itu pegawai harus meningkatkan kualitas kinerjanya. Kinerja merupakan prestasi kerja yang dihasilkan oleh pegawai. Salah satu hal yang mempengaruhi kinerja pegawai adalah tunjangan kinerja. Program tunjangan kinerja penting bagi organisasi karena mencerminkan upaya organisasi untuk mempertahankan sumber daya manusia. Bila tunjangan diberikan secara benar, pegawai akan termotivasi dan lebih terpusatkan untuk mencapai sasaran-sasaran organisasi. Selain tunjangan, disiplin kerja pegawai juga mempengaruhi kinerjanya dalam perusahaan. Tanpa disiplin yang baik sulit bagi perusahaan mencapai hasil yang optimal, semakin baik disiplin pegawai, semakin tinggi prestasi kerja yang dapat dicapainya.

Penelitian ini dilakukan pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Gianyar yang berlokasi di Jalan Erlangga Gianyar. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai Negeri Sipil pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Gianyar yang berjumlah 51 orang pegawai. Metode pengambilan sampel menggunakan metode sampel jenuh. Teknik alat analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda

Hasil penelitian menunjukkan bahwa tunjangan kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai negeri sipil, ini berarti bahwa semakin baik tunjangan kinerja maka kinerja pegawai negeri sipil pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Gianyar juga akan meningkat. Serta disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai negeri sipil, ini berarti semakin baik disiplin kerja maka kinerja pegawai negeri sipil pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Gianyar juga akan meningkat.

Kata kunci : Tunjangan Kinerja, Disiplin kerja, Kinerja Pegawai