

**PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA, DAN MOTIVASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI  
PINANG SARI KABUPATEN BADUNG**

**ABSTRAK**

Berdasarkan hasil observasi awal, permasalahan yang ada pada Koperasi Pinang Sari Kabupaten Badung adalah penurunan persentase laba SHU cukup signifikan yang terjadi pada tahun 2020 dikarenakan terjadinya pandemi Covid-19, tingginya absensi pegawai serta karyawan selalu datang terlambat. Rendahnya *self* kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi pada Koperasi Pinang Sari, Kabupaten Badung. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Pinang Sari Kabupaten Badung.

Penelitian ini dilakukan di Koperasi Pinang Sari Kabupaten Badung dengan menggunakan populasi dan sampel sebanyak 38 orang karyawan sebagai responden penelitian. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode sensus. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda yang diolah menggunakan *software* SPSS versi 23.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Pinang Sari Kabupaten Badung. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Pinang Sari Kabupaten Badung. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Pinang Sari Kabupaten Badung.

**Kata kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi Dan Kinerja Karyawan**