

PENGARUH KEPERIBADIAN INDIVIDU, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA PEGAWAI KONTRAK TRC BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH KABUPATEN BADUNG

Abstrak

Kinerja pegawai sangatlah menentukan dalam pencapaian tujuan dari suatu organisasi, semakin baik kinerja pegawai maka tujuan organisasi dapat dengan mudah tercapai. Peningkatan kinerja pegawai ini dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor antara lain kepribadian individu, lingkungan kerja dan komitmen organisasional. Berdasarkan latar belakang, maka penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepribadian individu, lingkungan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja pegawai kontrak TRC Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Badung.

Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai kontrak TRC BPBD Kabupaten Badung yang berjumlah 62 orang, dengan pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dan analisis inferensial yang meliputi analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinieritas, dan uji heteroskedastisitas), dan pengujian hipotesis (Uji F, *R Square*, Uji t)

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepribadian individu, lingkungan kerja, dan komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai kontrak TRC BPBD Kabupaten Badung. Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain yang secara teori mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Kinerja Pegawai, Kepribadian Individu, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional