

**PENGARUH PELATIHAN KERJA, PENGAWASAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. WANGUN JAYA GIANYAR**

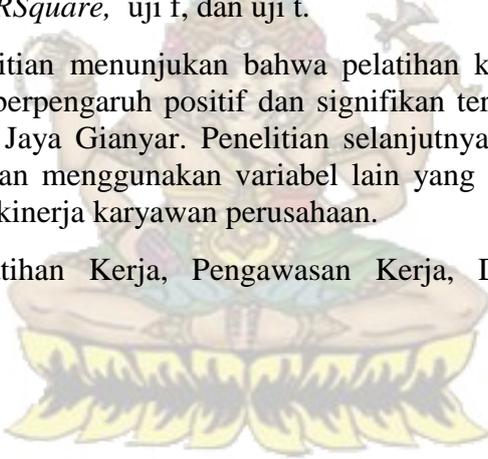
Abstrak

Kinerja merupakan hasil yang dinilai sangat penting bagi perusahaan karena kinerja inilah yang nantinya akan berdampak besar pada keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh pelatihan kerja, pengawasan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Wangun Jaya Gianyar.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan dalam perusahaan PT. Wangun Jaya Gianyar yang berjumlah 46 orang dengan pengambilan sampel yang digunakan yaitu sebesar 44 orang tidak termasuk pimpinan yang digunakan yaitu berdasarkan metode sampling jenuh. Alat analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis yaitu analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, analisis korelasi berganda, *RSquare*, uji f, dan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pelatihan kerja, pengawasan kerja, dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Wangun Jaya Gianyar. Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain yang secara teori mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan perusahaan.

Kata Kunci: Pelatihan Kerja, Pengawasan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.


UNMAS DENPASAR