

ABSTRAK

Manajemen Sumber Daya Manusia merupakan ilmu dan seni yang mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan. Manajemen yang mengatur unsur manusia ini sering disebut manajemen kepegawaian atau manajemen personalia yang diterapkan pada suatu perusahaan untuk mencapai tujuan yang diinginkan. Berikut ini beberapa pengertian mengenai Manajemen Sumber Daya Manusia menurut beberapa ahli, diantaranya. Tujuan penelitian ini adalah Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan kerja pada wake bali art market kuta bali, Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan pada wake bali art market kuta bali dan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada wake bali art market kuta bali.

Penelitian ini dilakukan pada Wake Bali Art Market Kuta berlokasi di di Jalan Kartika Plaza No.9, Kuta, Kabupaten Badung, Bali 80361- Telp. (0361)-752750. Objek Penelitian ini adalah Kepemimpinan, Kepuasan kerja dan Kinerja karyawan di Wake Art Market Kuta Bali. Penelitian ini menggunakan variabel exogen kepemimpinan sebagai variabel eksogen (X), dan variabel endogen yaitu, kepuasan kerja (Y1), dan kinerja karyawan (Y2) keduanya adalah variabel terikat populasi dari penelitian adalah karyawan wake art market kuta bali yang berjumlah 72 orang. Mengingat jumlah populasi dalam penelitian ini adalah hanya 72 orang maka dengan sendirinya semua anggota populasi digunakan sebagai responden dengan kata lain penelitian ini adalah penelitian sensus. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan Partial Least Square (PLS). PLS merupakan model persamaan Structural Equation Modeling (SEM) dengan pendekatan berdasarkan variance atau componentbased structural equation modeling.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja dapat diterima. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dapat diterima. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja kerja dapat ditolak.

Kata Kunci : *Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan*