

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. NADIS HERBAL

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan hasil dari kemampuan dan keterampilan serta kerja keras yang dilakukan karyawan demi mencapai hasil yang optimal bagi perusahaan. Oleh karena itu untuk mendapatkan kinerja karyawan yang baik, maka manajemen perusahaan perlu memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, seperti lingkungan kerja, motivasi, dan kompensasi.

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, motivasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada CV. Nadis Herbal. Penelitian ini dilakukan di CV. Nadis Herbal dengan menggunakan sampel sebanyak 35 orang karyawan. Teknik penentuan sampel yang digunakan adalah dengan metode sensus. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan taraf signifikansi 5 % yang diolah menggunakan *software* SPSS versi 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja, motivasi dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Nadis Herbal. Saran bagi penelitian selanjutnya agar dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, motivasi, kompensasi, kinerja karyawan

