

**PENGARUH EFIKASI DIRI, PENEMPATAN KARYAWAN DAN
SEMANGAT KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT BUMI BERKAH BOGA (KOPI KENANGAN) DI BALI**

Abstrak

Kinerja merupakan sasaran penting dalam manajemen sumber daya manusia. Kinerja Karyawan adalah suatu hasil kerja yang dicapai oleh seorang karyawan sesuai dengan standar dan kriteria yang telah ditetapkan dalam jangka waktu tertentu untuk mencapai tujuan yang sudah ditetapkan oleh organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh efikasi diri, penempatan karyawan dan semangat kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Bumi Berkah Boga (Kopi Kenangan) di Bali

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di perusahaan PT Bumi Berkah Boga (Kopi Kenangan) di Bali yang berjumlah 38 orang dengan pengambilan sampel yang digunakan yaitu sebesar 38 orang berdasarkan metode sampling jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara dan kuesioner. Alat analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis yaitu analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis determinasi dan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan efikasi diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan terlihat dari nilai signifikansi yang diperoleh sebesar $0,000 < 0,05$. Penempatan karyawan juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan ditunjukkan oleh nilai signifikansi sebesar $0,002 < 0,05$. Selain itu, semangat kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja terlihat dari nilai signifikansi yang diperoleh sebesar $0,000 < 0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa efikasi diri, penempatan karyawan dan semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Bumi Berkah Boga (Kopi Kenangan) di Bali

Kata Kunci: Efikasi diri, Penempatan Karyawan, Semangat Kerja, Kinerja Karyawan.