

**PENGARUH ETOS KERJA, *TEAMWORK*, DAN BUDAYA  
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN AREA *SERVICE*  
AUTO 2000 CABANG SANUR**

**ABSTRAK**

Perkembangan dunia industri di era globalisasi seperti sekarang ini mengakibatkan perusahaan-perusahaan yang khususnya bergerak dalam bidang industri otomotif semakin ketat dalam bersaing. Salah satu strategi yang harus dilakukan perusahaan agar tetap eksis adalah dengan meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang dimiliki perusahaan. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh etos kerja, *teamwork* dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Area *Service* Auto 2000 Cabang Sanur.

Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan area service di Auto 2000 Cabang Sanur. Sampel penelitian ini sebanyak 31 orang yang ditentukan berdasarkan metode sampling jenuh. Alat analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Pengaruh etos kerja terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,573 serta nilai signifikan sebesar 0,016, maka etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) Pengaruh *teamwork* terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  2,381 serta nilai signifikan sebesar 0,025, maka *teamwork* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 3) Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan menunjukkan nilai  $t_{hitung}$  sebesar 2,507 serta nilai signifikan sebesar 0,018, maka budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Saran bagi peneliti untuk perusahaan kedepannya agar lebih meningkatkan pengawasan kepada karyawan dalam melaksanakan pekerjaan. Membangun hubungan baik dengan karyawan untuk meningkatkan kerjasama tim. Melakukan *briefing* sebelum memulai aktivitas dalam bekerja.

**Kata Kunci : etos kerja, *teamwork*, budaya organisasi dan kinerja karyawan**