

**PENGARUH KECERDASAN EMOSIONAL, KOMPETENSI, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. PURI SARI LESTARI**

ABSTRAK

Kinerja karyawan memiliki peranan yang sangat penting dalam menemukan keberhasilan suatu organisasi atau perusahaan untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan (Amanda dkk, 2017). Dengan meningkatnya kinerja karyawan dapat digunakan sebagai tolak ukur dan bahan pertimbangan perusahaan untuk pengembangan sumber daya manusia dan berdampak positif terhadap kestabilan organisasi (Pratama dan Mukzam, 2018).

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kecerdasan emosional, kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Puri Sari Lestari. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di PT. Puri Sari Lestari. Sampel dalam penelitian ini adalah 49 responden yang ditentukan berdasarkan metode sensus. Analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda yang diolah menggunakan program SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) kecerdasan emosional berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Puri Sari Lestari. (2) kompetensi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Puri Sari Lestari. (3) lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Puri Sari Lestari. Saran bagi penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel lain seperti variabel kompensasi dan budaya organisasi.

Kata kunci: *Kecerdasan Emosional, Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.*

UNMAS DENPASAR