

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI DINAS PERTANIAN KABUPATEN GIANYAR**

ABSTRAK

Dewasa ini lembaga atau organisasi pemerintah dituntut untuk semakin efektif dan efisien dalam meningkatkan kinerjanya. Untuk meningkatkan efektifitas, dan efisiensi, lembaga atau organisasi, harus memperhatikan pula sumber daya manusia. Kemajuan sebuah organisasi sangat dipengaruhi oleh kualitas sumber daya manusia yang dimiliki. Sumber daya manusia merupakan faktor penting dalam suatu organisasi atau instansi.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Dinas Pertanian Kabupaten Gianyar. Jumlah sampel yang digunakan pada penelitian sebanyak 89 orang menggunakan metode sampel jenuh. Pengumpulan data yang telah dilakukan menggunakan kuesioner skala likert 5 poin. Teknik analisa data menggunakan analisa regresi linear berganda. uji hipotesis dilakukan menggunakan uji t, namun terlebih dahulu data diuji melalui tahapan uji asumsi klasik.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dengan koefisien regresi sebesar 0,240 dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Motivasi dengan koefisien regresi sebesar 0,261 dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Lingkungan kerja dengan koefisien regresi sebesar 0,172 dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Disarankan pimpinan untuk mencari cara ide baru untuk mencari solusi yang kreatif, memberikan kesempatan pegawai untuk bersosialisasi lebih leluasa, dan diharapkan instansi melengkapi kebutuhan kerja pegawai.

Katakunci: GayaKepemimpinan Transformasional, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja

ABSTRACT

Nowadays, government institutions or organizations are required to improve their performance more effectively and efficiently. Institutions or organizations must also pay attention to human resources to increase effectiveness and efficiency. The quality of its human resources strongly influences the progress of an organization. Human resources are an important factor in an organization or agency.

This study aims to determine and analyze the effect of transformational leadership style, motivation and work environment on employee performance at the Department of Agriculture, Gianyar Regency. The number of samples used in the study was 89 people using the saturated sample method. Data collection has been done using a 5-point Likert scale questionnaire. The data analysis technique used multiple linear regression analysis. Hypothesis testing was carried out using the t-test, and the data was tested through the classical assumption test stages.

The results showed the transformational leadership style with a regression coefficient of 0.240 and significance to employee performance. Motivation with a regression coefficient of 0.261 and significant to employee performance. The work environment with a regression coefficient of 0.172 is significant to employee performance. It is recommended that leaders look for new ideas, find creative solutions, and provide opportunities for employees to socialize more freely. It is hoped that the agency will complete the work needs of employees.

Keywords: *Transformational Leadership Style, Motivation, Work Environment, Performance*