

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPEMIMPINAN DAN
PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DESA
JAGAPATI KABUPATEN BADUNG**

ABSTRAK

Adanya persaingan dalam memajukan perusahaan atau instansi antar satu instansi dengan instansi lainnya menyebabkan para pimpinan harus berusaha untuk mengembangkan instansi nya agar mencapai tujuan yang sudah ditetapkan bersama. Oleh karena itu, diperlukan sumber daya manusia yang berkompeten dan profesional untuk mendukung tercapainya keberhasilan organisasi. Dan untuk mencapai keberhasilan tersebut, diperlukan kinerja pegawai yang maksimal. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, kepemimpinan dan pelatihan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Jagapati Kabupaten Badung secara simultan.

Metode penelitian yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menyatakan bahwa terdapat pengaruh antara budaya organisasi (X1) terhadap kinerja pegawai, hal ini dibuktikan dengan hasil koefisien regresi sebesar 0.461. Terdapat hasil nilai koefisien regresi sebesar 0.600 yang artinya terdapat pengaruh yang positif antara kepemimpinan (X2) dan kinerja pegawai. Dan nilai koefisien regresi sebesar 0.293 yang artinya bahwa terdapat pengaruh positif antara pelatihan (X3) dan kinerja pegawai.

Berdasarkan hasil penelitian ini, diharapkan agar pimpinan perusahaan dapat lebih meningkatkan moralitas pegawainya dengan dapat melakukan berbagai pelatihan yang terkait dan pimpinan dapat lebih memberikan internalisasi terhadap nilai yang terkandung dalam visi misi Lembaga kepada pegawainya.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Pelatihan, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

The existence of competition in advancing the company or agency between one agency and another causes the leaders to try to develop their agency in order to achieve the goals that have been set together. Therefore, competent and professional human resources are needed to support the achievement of organizational success. And to achieve this success, maximum employee performance is needed. The purpose of this study was to determine the effect of organizational culture, leadership and training on employee performance at Kantor Desa Jagapati Kabupaten Badung simultaneously.

The research method used is multiple linear regression analysis. The results of the study state that there is an influence between organizational culture

(X1) on employee performance, this is evidenced by the results of a regression coefficient of 0.461. There is a regression coefficient value of 0.600 which means that there is a positive influence between leadership (X2) and employee performance. And the regression coefficient value is 0.293, which means that there is a positive influence between training (X3) and employee performance.

Based on the results of this study, it is hoped that the company's leadership can further improve the morality of its employees by being able to carry out various related trainings and the leadership can better provide internalization of the values contained in the vision and mission of the institution to its employees.

Keywords : Organizational Culture, Leadership, Training, Employee Performance.

