

PENGARUH EFIKASI DIRI, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI KREDIT TRI TUNGGAL TUKA DI KABUPATEN BADUNG

Abstrak

Tingginya tingkat persaingan di tengah era globalisasi menyebabkan para pelaku ekonomi harus dapat menunjukkan kinerja yang baik di dalam persaingan sehingga eksistensinya dapat di pertahankan. Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan adalah efikasi diri, lingkungan kerja, dan budaya organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh efikasi diri, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Kredit Tri Tunggal Tuka Di Kabupaten Badung.

Populasi dalam penelitian ini adalah 30 orang karyawan. Teknik penentuan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh. Pengumpulan data menggunakan wawancara, dokumentasi, dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linear berganda untuk menjawab rumusan masalah dengan bantuan program SPSS versi 25.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Efikasi Diri berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, Budaya Organisasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Kredit Tri Tunggal Tuka Di Kabupaten Badung

Kata Kunci : Efikasi Diri, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Kinerja Karyawan



UNMAS DENPASAR