

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL,  
KOMPENSASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PADA PT ELEKTRA KARYA PERSADA  
KABUPATEN BADUNG**

**ABSTRAK**

Kinerja merupakan sebuah prestasi yang telah dicapai oleh karyawan dalam menjalankan pekerjaan yang telah diberikan. Keberhasilan suatu organisasi dalam melaksanakan tugas sangat berhubungan dengan kinerja karyawan, pencapaian kinerja dalam organisasi merupakan faktor yang harus diperhatikan untuk mewujudkan perusahaan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Elektra Karya Persada.

Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik *sampling jenuh*. Populasi di dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada perusahaan PT. Elektra Karya Persada Kabupaten Badung dengan total sampel berjumlah 50 orang karyawan. Teknik penentuan sampel yang digunakan adalah metode *sampling jenuh* dengan metode pengumpulan data yakni observasi, wawancara, dokumentasi dan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, analisis koefisien determinasi, uji t dan uji F melalui program SPSS versi 25.

Bedasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Elektra Karya Persada Kabupaten Badung. Hal ini berarti semakin baik gaya kepemimpinan transformasional pegawai maka akan meningkatkan kinerja dari pegawai tersebut. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Elektra Karya Persada Kabupaten Badung. Hal ini berarti semakin baik kompensasi yang dirasakan oleh pegawai maka akan meningkatkan kinerja dari pegawai tersebut. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Elektra Karya Persada Kabupaten Badung. Hal ini berarti semakin baik disiplin kerja pegawai maka akan meningkatkan kinerja dari pegawai tersebut.

**Kata kunci: Gaya Kepemimpinan Transformasional, Kompensasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan**