

Abstract

at present there are many wage practices that are applied by a business against workers protesting because of remuneration from a business. However, there are also workers who receive wages because they are driven by urgent necessities of life, therefore researchers are interested in conducting research on the implementation of minimum wage provisions as a form of legal protection for the welfare of employees of the candra jaya paper pulping business. As for the problems that arise, namely what are the mechanisms and procedures giving the minimum wage as an effort form of legal protection in the implementation of the provision of minimum wages for employees in the candra jaya paper collecting business? The purpose of this study was to see remuneration system carried out by the candra jaya paper collectors with the wages given to find out the level of suitability. As for this research, the wage system that exist in the paper collectors business candra jaya. The salaries of employees in the candra jaya paper collecting business are different, namely the salary of the driver and assistant, the driver's salary is IDR 3,350,000 whiel the salary of the manager is IDR 3,050,000. On the date of paymen of wages in the candra jaya paper collecting business is not the same. Paying wages to employees, namely on the date he comes to work on that date is also the employee get the salary

Abstrak

Saat ini banyak praktek pengupahan yang diterapkan oleh sebuah usaha terhadap pekerja membuat protes karena balas jasa dari sebuah usaha. Tetapi, ada juga pekerja yang menerima upah karena dorongan akan kebutuhan hidup yang mendesak, oleh karena itu peneliti tertarik melakukan penelitian tentang, pelaksanaan ketentuan upah minimum sebagai bentuk perlindungan hukum terhadap kesejahteraan karyawan usaha pengepul kertas candra jaya adapun permasalahan yang timbul yaitu bagaimana mekanisme dan prosedur pemberian upah minimum sebagai upaya perlindungan karyawan di usaha pengepul kertas candra jaya? Bagaimana bentuk perlindungan hukum dalam pelaksanaan pemberian upah minimum terhadap karyawan di usaha pengepul kertas candra jaya? Tujuan penelitian ini untuk melihat sistem pengupahan yang dilakukan oleh usaha pengepul kertas candra jaya dengan upah yang diberikan untuk mengetahui tingkat kesesuaian tersebut penulis menggunakan metode penelitian empiris yang akan menggambarkan dengan jelas bagaimana penerapan proses pemberian upah di usaha pengepul kertas candra jaya. Adapun penelitian ini bahwa sistem pengupahan yang ada di usaha pengepul kertas candra jaya. Gaji karyawan di usaha pengepul kertas candra jaya berbeda-beda yaitu gaji sopir sama kenek, gaji sopir yaitu Rp3.350.000 sedangkan gaji kenek Rp3.050.000. pada tanggal pemberian upah di usaha pengepul kertas candra jaya tidak sama. Pemberian upah kepada karyawan yaitu pada saat tanggal ia masuk kerja pada saat tanggal itu juga karyawan mendapatkan gajinya