

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI, STRES KERJA DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT BALI GRAHA MANDIRI**

Abstrak

Dalam suatu perusahaan untuk bisa mencapai kesuksesan maka diperlukan sumber daya manusia yang berkompeten pada bidangnya dan memiliki kinerja yang bagus untuk pencapaian tujuan perusahaan. Penelitian ini dilakukan di PT. Bali Graha Mandiri dengan objek penelitian yaitu komitmen organisasi, stres kerja, budaya organisasi dan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh komitmen organisasi, stres kerja, budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bali Graha Mandiri. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Bali Graha Mandiri yang berjumlah 35 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel sensus, sehingga jumlah sampel yang digunakan adalah sebanyak 35 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara, dokumentasi, dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan untuk menjawab hipotesis adalah analisis regresi linear berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil analisis koefisien determinasi diperoleh sebesar 0,947, yang berarti bahwa variabel komitmen organisasi, stres kerja, budaya organisasi memberikan informasi sebesar 94,7 % terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisanya sebesar 5,3 % dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci : Komitmen Organisasi, Stres Kerja, Budaya Organisasi Dan Kinerja Karyawan