

**PENGARUH SEMANGAT KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. TIRTA INVESTAMA AQUA
MAMBAL BADUNG**

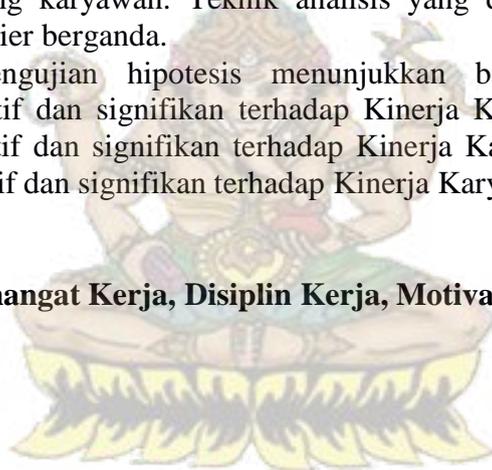
ABSTRAK

Keberhasilan suatu perusahaan tidak lepas dari peningkatan sumber daya manusia (SDM) yang unggul dan berkualitas harus selalu dikelola dan ditekankan oleh instansi tersebut untuk dapat mencapai kinerja yang diharapkan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh semangat kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Tirta Investama AQUA Mambal Badung.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT. Tirta Investama Aqua Mambal Badung yang berjumlah 115 orang, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan rumus slovin, maka jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 53 orang karyawan. Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa Semangat Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Semangat Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan


UNMAS DENPASAR