

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMUNIKASI DAN PENGAWASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV GRAHA WINANGUN KABUPATEN BADUNG

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan atau kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan visi dan misi organisasi yang dituangkan melalui perencanaan strategis suatu organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, komunikasi dan pengawasan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV Graha Winangun Kabupaten Badung.

Penelitian ini dilakukan pada CV Graha Winangun Kabupaten Badung yang berlokasi di Jalan Raya Blumbungan, Perum Polri No 2, Sibangkaja, Badung. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV Graha Winangun yang berjumlah 37 orang. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode *sampling* jenuh atau metode sensus. Pengumpulan data dilakukan melalui wawancara, kuesioner dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda yang diolah menggunakan *software* SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV Graha Winangun semakin baik disiplin kerja maka semakin baik pula kinerja karyawan. Komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV Graha Winangun semakin baik komunikasi maka semakin baik pula kinerja karyawan. Pengawasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV Graha Winangun semakin baik pengawasan kerja maka semakin baik pula kinerja karyawan.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Komunikasi, Pengawasan Kerja, Kinerja Karyawan