

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KECERDASAN EMOSIONAL
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA SMK PENERBANGAN CAKRA
NUSANTARA DENPASAR**

ABSTRAK

Kinerja adalah hasil karya nyata yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas yang diberikan kepadanya sesuai dengan visi, misi dan tujuan yang ditetapkan oleh organisasi. Kinerja dapat dipengaruhi gaya kepemimpinan, kecerdasan emosional dan komitmen organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, kecerdasan emosional dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Metode pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner. Sampel dalam penelitian ini adalah 30 responden. Penentuan pengambilan jumlah responden dilakukan melalui metode sensus. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji asumsi klasik, regresi linier berganda, uji koefisien determinasi, uji t dan uji F dengan *software* SPSS. Hasil uji instrumen menunjukkan data valid dan reliabel. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, kecerdasan emosional dan komitmen organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan. Gaya kepemimpinan, kecerdasan emosional dan komitmen organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, kecerdasan emosional, komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan.

UNMAS DENPASAR