

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, KOMPENSASI DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT DELINA

ABSTRAK

Dunia bisnis saat ini dituntut dapat menciptakan kinerja karyawan yang tinggi untuk pengembangan perusahaan. Mengingat pentingnya peran karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan, maka perlu adanya pengelolaan sumber daya yang optimal guna meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional, kompensasi dan komunikasi terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan pada perusahaan PT Delina. Sampel dalam penelitian ini adalah 43 orang yang merupakan karyawan PT Delina. Metode penentuan sampel pada penelitian ini adalah metode *sampling jenuh*. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS *version 25.0 for Window*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional, kompensasi dan komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Delina. Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain yang secara teori mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan, seperti komitmen organisasi, konflik kerja dan stress kerja.

**Kata kunci : kinerja karyawan, gaya kepemimpinan transformasional,
kompensasi, komunikasi.**