

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA, PELATIHAN DAN  
PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
KOPERASI PEGAWAI NEGERI (KPN) KAMADHUK RSUP SANGLAH  
DENPASAR**

**Abstrak**

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor penting dalam mencapai tujuan dan eksistensi perusahaan, oleh karena itu dalam upaya menghadapi persaingan secara global, perusahaan perlu meningkatkan kinerja sumber daya manusianya. Perusahaan harus memiliki strategi yang tepat untuk meningkatkan produktivitas karyawannya. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memperoleh bukti empiris pengaruh penempatan kerja, pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Pegawai Negeri (KPN) Kamadhuk RSUP Sanglah Denpasar.

Populasi dalam penelitian adalah seluruh karyawan KPN Kamadhuk RSUP Sanglah Denpasar sebanyak 85 orang karyawan. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 47 orang karyawan KPN Kamadhuk RSUP Sanglah Denpasar dengan menggunakan metode slovin dengan teknik *accidental* sampling (sampling kebetulan). Pengolahan data menggunakan program *Statistical Product and Service Solutions* (SPSS) versi 23.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penempatan kerja, pelatihan dan pengembangan karir secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Adanya keterbatasan objek penelitian yang digunakan hanya berfokus pada variabel penempatan kerja, pelatihan dan pengembangan karir sehingga tidak dapat menganalisis atau menjangkau lebih dalam faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Penempatan Kerja, Pelatihan, Pengembangan Karir, Kinerja Karyawan.**