

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, STRES KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR BADAN
PERTANAHAN NASIONAL KOTA DENPASAR**

Ni Made Astriani¹, I Wayan Sujana², Ni Nyoman Ari Novarini³
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mahasaraswati Denpasar
Email : astrianimade6@gmail.com

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia memegang peranan penting dalam suatu instansi maupun perusahaan karena selalu berperan aktif dan dominan dalam setiap kegiatan perusahaan. Tidak stabilnya keadaan sumber daya manusia dikarenakan produktivitas relatif rendah dan sulit meningkat, hal ini terjadi karena kurangnya ketrampilan yang memadai. Kinerja pegawai dalam instansi atau perusahaan merupakan hal yang sangat penting karena akan bermanfaat untuk mengetahui efektifitas kerja organisasi sehingga tujuan organisasi tersebut akan dapat tercapai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin kerja, stres kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Badan Pertanahan Nasional Kota Denpasar. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Pertanahan Kota Denpasar. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 69 orang responden yang ditentukan berdasarkan metode sampling jenuh. Teknik analisis data menggunakan Uji Validitas, Uji Reabilitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Regresi Linier Berganda, Uji Korelasi Berganda, Koefisien Determinasi, Uji F dan Uji t. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh bahwa variabel disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Badan Pertanahan Nasional Kota Denpasar. Variabel stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Badan Pertanahan Nasional Kota Denpasar dan variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Badan Pertanahan Nasional Kota Denpasar.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Stres Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

**EFFECT OF WORK DISCIPLINE, WORK STRESS, AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE OFFICE OF
THE NATIONAL LAND AGENCY, DENPASAR CITY**

Ni Made Astriani¹, I Wayan Sujana², Ni Nyoman Ari Novarini³

Faculty of Economics and Business, Mahasaraswati University

Denpasar

Email: astrianimade6@gmail.com

ABSTRACT

Human Resources play an important role in an agency or company because it always plays an active and dominant role in every company activity. The unstable condition of human resources is due to relatively low productivity and difficulty increasing, this occurs due to a lack of adequate skills. Employee performance in an agency or company is very important because it will be useful to determine the effectiveness of the organization's work so that the organization's goals will be achieved. This study aims to determine and analyze the effect of work discipline, work stress and work motivation on employee performance at the Denpasar City National Land Agency Office. The population in this study were all Civil Servants at the Denpasar City Land Office. The sample in this study amounted to 69 respondents who were determined based on the saturated sampling method. The data analysis technique uses Validity Test, Reliability Test, Classical Assumption Test, Multiple Linear Regression Analysis, Multiple Correlation Test, Coefficient of Determination, F Test and t Test. Based on the results of the study, it was found that the work discipline variable had a positive and significant effect on employee performance at the Denpasar City National Land Agency Office. Work stress variables have a negative and significant effect on employee performance at the Denpasar City National Land Agency Office and work motivation variables have a positive and significant impact on employee performance at the Denpasar City National Land Agency Office.

Keywords : Work Discipline, Work Stress, Work Motivation, Employee Performance