

PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA SERTA KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DTUKAD ADVENTURE BADUNG

ABSTRAK

Perusahaan sudah tentu akan menciptakan suatu strategi untuk bisa lebih memuaskan para pengunjungnya disatu pihak dan dilain pihak dapat meningkatkan kinerja karyawannya. Untuk itu diperlukan peran dari motivasi, disiplin kerja dan kompensasi yang dilakukan karyawan hingga penting bagi perusahaan untuk mempertahankan para karyawan yang berpotensi tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui secara empiris pengaruh motivasi, disiplin kerja dan kompensasi pada Dtukad Adventure Badung.

Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Dtukad Adventure Badung yang berjumlah 42 orang. Teknik penentuan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh atau sensus yaitu pengambilan sampel yang memperhatikan pertimbangan bahwa seluruh populasi menjadi sampel. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis regresi linear berganda. Sebelum dilakukan analisis terlebih dahulu dilakukan uji dan dilanjutkan dengan uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji multikoleniaritas, dan uji heteroskedastisitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Dtukad Adventure Badung

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Motivasi, Disiplin Kerja, Kompensasi.