

PENGARUH *REWARD* DAN *PUNISHMENT* TERHADAP KINERJA

KARYAWAN PT. BUMI SENTOSA

Abstrak

PT. BUMI SENTOSA merupakan perusahaan yang bergerak di bidang *Penyedia Jasa Kelistrikan* yang terletak di Jl. Tukad Badung No.234 Renon, Kecamatan Denpasar Selatan. Tetapi pada akhir-akhir ini PT. BUMI SENTOSA sedang mengalami masalah yang berkaitan dengan semangat kerja para karyawan yang mulai menurun.

Populasi penelitian ini adalah 150 karyawan perusahaan PT. BUMI SENTOSA. Sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh sehingga jumlah responden adalah 150 karyawan perusahaan PT. BUMI SENTOSA. Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linier berganda..

Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel *reward* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. BUMI SENTOSA di Denpasar. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik *reward* yang diberikan, maka kinerja karyawan tersebut semakin baik. *Punishment* berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. BUMI SENTOSA di Denpasar. Hal ini menunjukkan bahwa semakin ketat atau beratnya *punishment* yang diberikan, maka kinerja karyawan tersebut semakin baik.

Kata kunci: kinerja karyawan, *reward*, *punishment*

