

KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BALI NUSA MAKMUR DENPASAR

ABSTRAK

Kinerja adalah hasil kerja yang dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi, sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing – masing dalam upaya mencapai tujuan organisasi, kinerja dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor antara lain motivasi kerja, semangat kerja, dan kepuasan kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui motivasi kerja, semangat kerja dan kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Bali Nusa Makmur. Penelitian ini dilakukan pada PT. Bali Nusa Makmur Denpasar yang beralaman di Jalan Nakula No. 23 C Denpasar, dengan objek penelitian motivasi kerja, semangat kerja, kepuasan kerja dan kinerja karyawan pada PT. Bali Nusa Makmur Denpasar. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini 30 orang karyawan PT. Bali Nusa Makmur Denpasar. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Bali Nusa Makmur. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan Motivasi kerja, semangat kerja, dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bali Nusa Makmur Denpasar Barat.

Katakunci: Kata kunci : motivasi kerja, semangat kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan.

