

PENGARUH PELATIHAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA FAVE HOTEL KUTA KARTIKA PLAZA

ABSTRAK

Kinerja merupakan wujud nyata suatu prestasi yang dimiliki karyawan yang harus ditampilkan dalam bekerja di dalam suatu perusahaan. Kinerja karyawan adalah hal yang sangat penting karena kinerja merupakan upaya suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memperoleh bukti empiris pengaruh pelatihan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Fave Hotel Kuta Kartika Plaza.

Penelitian ini dilakukan di Fave Hotel Kuta Kartika Plaza dengan sampel sebanyak 32 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah menggunakan metode sampling jenuh atau sensus. Pengumpulan data dengan penyebaran kuesioner yang menggunakan skala likert dengan skor nilai 1-5. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik analisis linear berganda dengan uji *Statistical Package Social Science (SPSS) version 25*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pelatihan kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Fave Hotel Kuta Kartika Plaza. Peneliti selanjutnya diharapkan tidak berpaku pada faktor-faktor dalam penelitian ini, namun dapat menambah faktor-faktor lain yang mungkin mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata kunci : Pelatihan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan