

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI, KEMAMPUAN KERJA DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA PT. ADIKA JAYA DEWATA DENPASAR**

**ABSTRAK**

Sumber daya manusia merupakan salah satu unsur penting dalam penggerak kemajuan sebuah organisasi. Karyawan yang mempunyai kemampuan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik dapat membantu organisasi untuk terus tumbuh dan berkembang. Kinerja karyawan menjadi peranan penting dalam suatu organisasi. Hal tersebut juga terjadi pada PT. Adika Jaya Dewata Denpasar, maka dari itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Iklim Organisasi, Kemampuan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Adika Jaya Dewata Denpasar.

Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Adika Jaya Dewata Denpasar yang berjumlah sebanyak 110 orang, dengan menggunakan sampling diambil dari 10 kali dari jumlah variabel yang diteliti. Variabel dalam penelitian ini ada 4 (independen + dependen), maka jumlah anggota sampel =  $10 \times 4$  variabel = 40 orang sebagai responden. Alat analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil analisis menunjukkan bahwa iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Ini artinya semakin baik iklim organisasi maka kinerja karyawan akan semakin baik, dan sebaliknya jika iklim organisasi kurang baik maka akan berdampak pada penurunan kinerja karyawan. Sama halnya dengan kemampuan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, ini artinya apabila kemampuan kerja baik maka kinerja karyawan akan meningkat, demikian sebaliknya bila kemampuan kerja buruk maka kinerja karyawan akan menurun dan sama halnya dengan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, ini artinya apabila karyawan memiliki motivasi kerja yang baik maka kinerja karyawan akan semakin meningkat, dan sebaliknya jika ada penurunan motivasi kerja yang dimiliki oleh para karyawan maka akan berdampak pada menurunnya kinerja karyawan.

**Kata Kunci : Iklim Organisasi, Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja**