PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KOPERASI DANA MERTA DI DESA DARMASABA, BADUNG

Abstrak

Koperasi Dana Merta di Desa Darmasaba, Badung merupakan salah satu koperasi yang sedang berkembang, untuk bertahan di tengah persaingan tentu membutuhkan karyawan yang dapat memberikan kinerja terbaiknya bagi perusahaan. Tetapi beberapa permasalahan mulai dihadapi seperti pemberian kompensasi, lingkungan kerja, serta motivasi kerja karyawan sehingga menyebabkan kinerja karyawan semakin menurun.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memperoleh bukti emperis pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Dana Merta di Desa Darmasaba, Badung. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Koperasi Dana Merta di Desa Darmasaba, Badung sebanyak 35 orang, teknik penentuan sampel menggunakan sampel jenuh, sehingga seluruh populasi dijadikan sampel. Alat analisis yang digunakan adalah analisis linier berganda, uji asumsi klasik, uji t, dan uji F.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Dana Merta di Desa Darmasaba, Badung. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Dana Merta di Desa Darmasaba, Badung. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Dana Merta di Desa Darmasaba, Badung.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

UNMAS DENPASAR