

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA LPD DESA ADAT LEGIAN

Abstrak

Pandemi Covid-19 mengakibatkan pariwisata Bali terpuruk dimana telah diberlakukan pembatasan sosial berskala besar sehingga tidak ada wisatawan yang bisa berkunjung ke Bali dan sebagian besar masyarakat Legian yang hidup dari pariwisata tidak dapat menyelesaikan kewajibannya di LPD Desa Adat Legian.

Populasi dalam penelitian ini adalah jumlah pegawai LPD Desa Adat Legian sebanyak 35 pegawai. Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik side-saturation. Istilah lain dari sampel jenuh adalah sensus, dimana seluruh anggota populasi dijadikan sampel sebanyak 35 pegawai.

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai pada Legian LPD Desa Adat. Artinya kepemimpinan dalam perusahaan menjadi penting di era globalisasi modern yang menuntut demokratisasi dalam pelaksanaan kerja dan kepemimpinan perusahaan. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada LPD Desa Adat Legian. Artinya karyawan yang memahami nilai-nilai organisasi secara keseluruhan akan menjadikan nilai-nilai tersebut sebagai kepribadian organisasi. Oleh karena itu, semakin baik budaya organisasi maka semakin tinggi kinerjanya dan sebaliknya.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan.



UNMAS DENPASAR