

**PENGARUH KEPEMIMPINAN , KOMPETENSI DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MONSIEUR SPOON  
BADUNG**

**Abstrak**

Kinerja merupakan pencapaian persyaratan pekerjaan tertentu yang akhirnya secara langsung dapat tercermin dari keluaran yang dihasilkan. Tujuan suatu organisasi akan dipengaruhi oleh kinerja. Jika kinerja rendah, maka akan menghambat organisasi tersebut. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan, kompetensi, dan karakteristik individu terhadap kinerja karyawan pada PT. Monsieur Spoon Badung.

Populasi penelitian ini yaitu seluruh pegawai Kantor Desa Pemogan Denpasar yaitu berjumlah 155 orang. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 61 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil analisis menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Monsieur Spoon Badung. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Monsieur Spoon Badung. Karakteristik individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Monsieur Spoon Badung. Dari kesimpulan hasil penelitian tersebut, adapun saran dan masukan yang dapat penulis ajukan baik untuk kepentingan PT. Monsieur Spoon Badung. diharapkan untuk meningkatkan kemampuan pemimpin dalam merangsang bawahan, adapun cara yang dapat dilakukan yaitu membantu anggota untuk berpikir kearah tujuan-tujuan positif dan mengajaknya menghindari hal – hal yang tidak produktif dengan pendekatan yang menyenangkan. sebelum melakukan pekerjaan, agar memastikan kemampuan dirinya telah menguasai pekerjaan yang akan dilakukan. menjaga kekompakan tim, adapun yang bisa dilakukan yaitu dengan cara family gathering event.

**Kata kunci** : Kepemimpinan, Kompetensi, Karakteristik Individu, Kinerja.