

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN SEMANGAT KERJA
PEGAWAI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI
PADA KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN KLUNGKUNG**

Abstrak

Target Kerja merupakan salah satu hal yang terpenting untuk dicapai dan sekaligus kendala yang dialami dalam bekerja oleh sebagian pegawai. Banyak pegawai yang sering kewalahan dalam mencapai target kerja yang telah ditentukan, jika hal tersebut terjadi terus-menerus, maka prestasi kerja masing-masing pegawai akan menurun hingga semangat kerja pegawai pun akan ikut menurun juga. Tujuan diadakannya penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, semangat kerja pegawai terhadap Prestasi Kerja Pegawai.

Penelitian ini dilakukan pada Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Klungkung. Penelitian ini menggunakan metode analisis regresi linier berganda untuk mengetahui Pengaruh Gaya Kepemimpinan, dan Semangat Kerja Pegawai terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Kantor Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Klungkung. Populasi pegawai pada kantor ini sebanyak 35 orang, sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 35 orang pegawai. Data dikumpulkan dengan menyebarkan kuesioner dan metode pengambilan. Pengujian hipotesis penelitian menggunakan SPSS 22.0 *for Windows*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan dan Semangat Kerja Pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja Pegawai, artinya bahwa peran gaya kepemimpinan dan semangat kerja pegawai yang diberikan oleh pemimpin dalam sebuah organisasi menjadi faktor penting yang menentukan faktor keberhasilan atau kegagalan organisasi, semakin efektif gaya kepemimpinan seorang pemimpin yang dapat menimbulkan semangat kerja pegawai meningkat, maka berpengaruh pada tingkat prestasi kerja pegawai yang dapat meningkat juga. Berdasarkan pada pengalaman langsung peneliti dalam proses penelitian ini, ada beberapa keterbatasan yang dialami yaitu: 1) Berdasarkan nilai koefisien determinasi, variabel Gaya Kepemimpinan dan Semangat Kerja Pegawai berkontribusi sebesar 79,7% terhadap Prestasi Kerja Pegawai. Sedangkan sisanya sebesar 20,3% dipengaruhi oleh faktor – faktor lain, sehingga dapat dikatakan variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini belum mencakup keseluruhan faktor-faktor yang mempengaruhi Prestasi Kerja Pegawai pada Kantor Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Klungkung. 2) Serta penelitian hanya dilakukan disatu tempat penelitian saja. Sehingga kedepannya dapat dilakukan dari lingkup yang lebih luas lagi atau beberapa tempat penelitian.

Kata Kunci: gaya kepemimpinan, semangat kerja pegawai, dan prestasi kerja pegawai.

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND WORK SPIRIT OF
EMPLOYEES ON WORK ACHIEVEMENTS OF EMPLOYEES
IN THE OFFICE OF BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN KLUNGKUNG**

Abstract

The target of work is the one of the important things to achieve and at a time can be one of the obstacles experienced by some employers. Oftenly, many employess have difficulty when achieving the target that determined, if that things happen continously, the work achievement of employees will be decreasing, then effected to the work spirit of employees also will be decreasing. The aims of this study was held is to know the effect of leadership style, work spirit on work achievement of the employers.

This study was held at the Office of Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Klungkung. This study uses Multiple Linear Regression Analysis Method to get how effect of leadership style and work spirit of employers on work achievements of employers in the Office of Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Klungkung. The population in this office is 35 person of employers, while, the sample that used for this study as much as 35 person of employers. The data has been collected by spreading the questionnaire to the sample. Then, the study hypothesis tested by using SPSS 22.0 for Windows.

The study result shown that the Leadership Style and Work Spirit of the employers have positive and significant effect on Work Achievements of the employers, it is mean that the role of Leadership Style and Work Spirit of the employers which given by the Leader in the organization can be the important factor on success and failure of the organization. If the leadership style of the leader can be more effective for increasing the work spirit of the employers, then, it will be effected to the work achievement of the employer level. Based on the researcher experiences on this study process, there are some limitations that happened: 1) Based on the determination coefficient value, the variable of leadership style and work spirit of the employees have 79,7% contribution to variable of work achievements of employees. Whereas, 20,3% the rest of the contribution have influenced by the others factor. Then, it can means the independent variable that used in this study is not covered to whole of factors which influenced on the work achievements of the employees in the office of Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Klungkung, 2) Then, the study just conducted in a place. It means in future, the study can aplicated in the wider scope or in the some places.

Key Word: *Leadership Style, Work Spirit of the Employees, and Work Achievement of the Employees.*