

PENGARUH DISIPLIN KERJA, PENGALAMAN KERJA, DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA LPD SIBANG KAJA KABUPATEN BADUNG

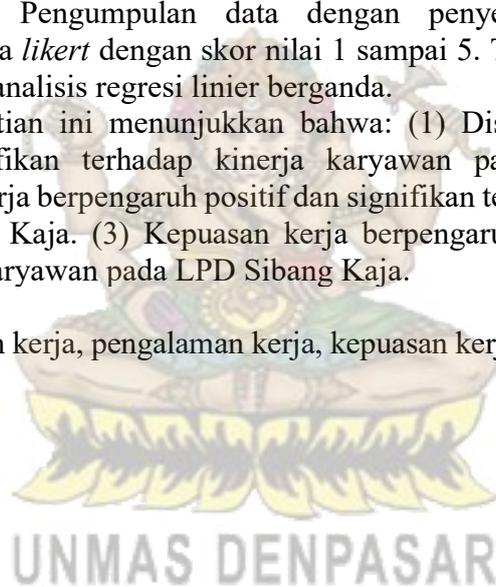
ABSTRAK

Semakin baik kinerja karyawan diperusahaan maka semakin mudah perusahaan mencapai tujuannya, dan sebaliknya apabila kinerja karyawan itu rendah maka semakin sulit perusahaan dalam mencapai tujuannya. Faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan yaitu disiplin kerja, pengalaman kerja dan kepuasan kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh disiplin kerja, pengalaman kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada LPD Sibang Kaja.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada LPD Sibang Kaja yang berjumlah 34 Karyawan. Sampel yang digunakan pada penelitian ini berjumlah 34 orang karyawan. Pengumpulan data dengan penyebaran kuesioner yang menggunakan skala *likert* dengan skor nilai 1 sampai 5. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada LPD Sibang Kaja. (2) Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada LPD Sibang Kaja. (3) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada LPD Sibang Kaja.

Kata kunci: disiplin kerja, pengalaman kerja, kepuasan kerja, kinerja karyawan



UNMAS DENPASAR