

PENGARUH KOMPETENSI, KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KSU PUTRA ASWIN SWADANA

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan suatu hal yang sangat penting dalam sebuah organisasi, karena tercapainya suatu tujuan baik itu tujuan jangka panjang maupun jangka pendek di tentukan oleh sumber daya manusia yang ada dalam organisasi itu sendiri. Kinerja merupakan kesuksesan seseorang dalam melaksanakan tugas, hasil kerja yang dapat dicapai oleh seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing atau tentang bagaimana seseorang diharapkan dapat berfungsi dan berperilaku sesuai dengan tugas yang telah dibebankan kepadanya serta kuantitas, kualitas, dan waktu yang digunakan dalam menjalankan tugas. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memperoleh bukti empiris pengaruh kompetensi, kepemimpinan transformasional, dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawan pada KSU Putra Aswin Swadana.

Populasi penelitian adalah KSU Putra Aswin Swadana. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 33 orang yang ditentukan berdasarkan metode sensus dan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah analisis regresi linear.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompetensi, kepemimpinan transformasional dan kecerdasan emosional tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain yang secara teori mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan seperti: budaya organisasi, kepuasan kerja, lingkungan kerja, loyalitas, motivasi kerja.

Kata kunci: kinerja karyawan, kompetensi, kepemimpinan transformasional, kecerdasan emosional.