

PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL, BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP *TURNOVER INTENTION* KARYAWAN PADA PT. INDAH PERMAI DENPSAR

ABSTRAK

Dalam suatu sistem operasi perusahaan, potensi Sumber Daya Manusia merupakan salah satu modal dan memegang suatu peran yang paling penting dalam mencapai tujuan perusahaan. PT. Indah Permai merupakan distributor yang bergerak dibidang usaha penjualan, sehingga Sumber Daya Manusia merupakan kunci utama penggerak dalam bisnis ini. Permasalahan yang terjadi adalah rendahnya kinerja para distributor PT. Indah Permai dilihat dari tidak tercapainya target yang diberikan para leader. Karena SDM berperan penting dalam mencapai tujuan sebuah organisasi atau perusahaan, oleh karena itu penting untuk mengelola Sumber Daya Manusia sebaik mungkin. (Redaputri dan Barusman, 2018). Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. Indah Permai, Untuk mengetahui pengaruh beban kerja terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. Indah Permai dan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. Indah Permai. Penelitian ini dilakukan di PT. Indah Permai yang beralamatkan di jalan Dukuh no 8, Kesiman, Petilan Kota Denpasar-Denpasar Timur 80232, Bali, Indonesia. Objek pada penelitian ini adalah bidang manajemen sumber daya manusia yaitu kompensasi finansial, beban kerja, lingkungan kerja dan *turnover intention*. Penelitian ini menggunakan variabel bebas yaitu kompensasi finansial (X1), beban kerja (X2) dan lingkungan kerja (X3) dan variabel terikat yaitu *Turnover intention* Karyawan atau Pegawai (Y) Mengingat jumlah populasi dalam penelitian ini hanya 191 orang. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 130 orang. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil analisis menunjukkan bahwa kompensasi finansial berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* pada PT. Indah Permai Denpasar. Bahwa beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention* pada PT. Indah Permai Denpasar. Bahwa lingkungan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* pada PT. Indah Permai Denpasar.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan