

PENGARUH PENEMPATAN KARYAWAN, DISIPLIN KERJA, DAN REKRUTMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL D'JABU SEMINYAK KEROBOKAN

ABSTRAK

Omset penjualan Hotel D'Jabu Seminyak Kerobokan mengalami penurunan. Hal ini berefek dari adanya pandemi Covid-19 yang berkepanjangan, sehingga para tamu memilih untuk tidak berwisata dahulu dan memilih untuk tetap tinggal di tempat tinggalnya. Hal ini juga terjadi pada pesaing perusahaan hingga tidak beroperasi dikarenakan pandemi Covid-19. Penurunan dari tahun 2020 ke 2021 sebesar -14,06% dan pada tahun 2021 hingga 2022 mengalami penurunan sebesar -11,80%. Hal ini menjadi permasalahan yang cukup sulit untuk diatasi oleh perusahaan dikarenakan pandemi yang menyebar tidak kunjung usai. Namun sebelum pandemi terjadi, perusahaan ini memiliki banyak tamu yang loyal, sehingga hal ini menjadi alasan utama Hotel D'Jabu Seminyak Kerobokan menjadi lokasi penelitian serta untuk mencari tahu penyebab terjadinya permasalahan sosial tersebut, khususnya pada faktor penempatan karyawan, disiplin kerja, dan rekrutmen. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh penempatan karyawan, disiplin kerja dan rekrutmen terhadap kinerja karyawan pada Hotel D'Jabu Seminyak Kerobokan.

Lokasi penelitian berada di Hotel D'Jabu Seminyak Kerobokan. Jenis data menggunakan data kuantitatif serta sumber data menggunakan data primer. Penelitian ini menggunakan sampling jenuh sejumlah 65 orang. Metode pengumpulan data menggunakan metode observasi dan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penempatan karyawan, disiplin kerja dan rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Hotel D'Jabu Seminyak Kerobokan. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baiknya rekrutmen, maka semakin meningkatkan kinerja karyawan pada Hotel D'Jabu Seminyak Kerobokan.

Kata Kunci: Penempatan Karyawan, Disiplin Kerja, Rekrutmen dan Kinerja Karyawan

**THE INFLUENCE OF EMPLOYEE PLACEMENT, WORK DISCIPLINE,
AND RECRUITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT D'JABU
HOTEL, SEMINYAK, KEROBOKAN**

ABSTRACT

The sales turnover of Hotel D'Jabu Seminyak Kerobokan has decreased. This has the effect of the prolonged Covid-19 pandemic, so guests choose not to travel first and choose to stay where they live. This also happened to the company's competitors who were not operating due to the Covid-19 pandemic. The decrease from 2020 to 2021 is -14.06% and from 2021 to 2022 it will decrease by -11.80%. This is a problem that is quite difficult for companies to overcome because the spreading pandemic is not over. However, before the pandemic occurred, this company had many loyal guests, so this was the main reason for Hotel D'Jabu Seminyak Kerobokan being a research location and to find out the causes of these social problems, especially in terms of employee placement, work discipline, and recruitment. This study aims to analyze the effect of employee placement, work discipline and recruitment on employee performance at Hotel D'Jabu Seminyak Kerobokan.

The research location is at the D'Jabu Seminyak Hotel, Kerobokan. Types of data using quantitative data and data sources using primary data. This study used a saturated sampling of 65 people. Methods of data collection using the method of observation and questionnaires. Data analysis technique using multiple linear regression analysis.

The results showed that employee placement, work discipline and recruitment had a positive and significant effect on employee performance at Hotel D'Jabu Seminyak Kerobokan. This shows that the better the recruitment, the better the performance of employees at Hotel D'Jabu Seminyak Kerobokan.

Keywords: *Employee Placement, Work Discipline, Recruitment and Employee Performance*