

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA KSP WREDA SRI SEJAHTERA KABUPATEN GIANYAR**

ABSTRAK

Kinerja merupakan pekerjaan yang sukses ditunjukkan oleh para karyawan dengan usaha mereka untuk memenuhi tugas dan kewajiban. Kinerja karyawan memperlihatkan sebesar dan seberapa banyak karyawan memberikan kontribusi pada perusahaan atau organisasi. Faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan yaitu lingkungan kerja, pengalaman kerja dan disiplin kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh lingkungan kerja, pengalaman kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada KSP Wreda Sri Sejahtera Kabupaten Gianyar.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada KSP Wreda Sri Sejahtera Kabupaten Gianyar yang berjumlah 32 Karyawan. Sampel diambil menggunakan teknik sampling jenuh karena menggunakan semua anggota populasi untuk dijadikan sampel. Pengumpulan data dengan penyebaran kuesioner yang menggunakan skala *likert* dengan skor nilai 1 sampai 5. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada KSP Wreda Sri Sejahtera Kabupaten Gianyar. Pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada KSP Wreda Sri Sejahtera Kabupaten Gianyar. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada KSP Wreda Sri Sejahtera Kabupaten Gianyar.

Kata kunci: lingkungan kerja, pengalaman kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan

UNMAS DENPASAR