

**Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Pelatihan, Dan Kompetensi  
Terhadap Kinerja Karyawan LPD Desa Pakraman Padang  
Sambian Di Denpasar**

**ABSTRAK**

Kinerja atau dalam bahasa inggris adalah *peformance*, yaitu hasil kerja yang dapat dicapai seseorang atau sekelompok orang dalam organisasi, sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing dalam rangka upaya mencapai tujuan organisasi bersangkutan secara legal, tidak melanggar hukum dan sesuai dengan moral maupun etika. Tinggi rendahnya kinerja sudah tentu dipengaruhi oleh berbagai faktor, antara lain adalah kepemimpinan, pelatihan dan kompetensi karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional, pelatihan dan kompetensi terhadap kinerja karyawan LPD Desa Pakraman Padang Sambian di Denpasar. Sampel penelitian adalah karyawan LPD Desa Pakraman Padang Sambian di Denpasar yang berjumlah 35 orang yang ditentukan secara sensus. Data yang terkumpul dianalisis dengan regresi linier berganda.

Hasil analisis menunjukkan bahwa; 1. Kepemimpinan Transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan LPD Desa Pakraman Padang Sambian di Denpasar. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik kepemimpinan transformasional yang dilaksanakan maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. 2. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan LPD Desa Pakraman Padang Sambian di Denpasar. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik pelaksanaan pelatihan yang dilaksanakan oleh perusahaan maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. 3. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan LPD Desa Pakraman Padang Sambian di Denpasar. Hal ini menunjukkan bahwa semakin baik perhatian terhadap kompetensi yang dimiliki karyawan maka semakin meningkatkan kinerja karyawan.

**Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Pelatihan, Kompetensi**