

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, PENGAWASAN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. KEMBAR PUTRA MAKMUR

ABSTRAK

Pentingnya peran sumber daya manusia dalam mencapai kinerja organisasi dengan kemampuan yang di miliki sumber daya manusianya. Artinya kemampuan sumber daya manusia harus benar-benar teruji sehingga mampu mengerjakan semua pekerjaan yang di bebankan kepadanya secara benar dan menghasilkan kinerja yang sempurna, baik kuantitas maupun kualitasnya. Di samping itu, pekerjaan haruslah dimotivasi secara terus-menerus agar tetap semangat untuk melakukan pekerjaannya. Sehingga tidak akan menimbulkan permasalahan seperti kesalahan dari karyawan dalam melaksanakan tugas. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, pengawasan kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Kembar Putra Makmur.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan dalam perusahaan yang berjumlah 51 orang, dengan pengambilan sampel yang digunakan yaitu sebesar 51 orang. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, uji asumsi klasik, uji simultan (uji F) dan uji parsial (uji t).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi, pengawasan kerja dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Kembar Putra Makmur. Dengan uji t diperoleh hasil variabel budaya organisasi (X1) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y) dengan nilai signifikansi $0,038 < 0,05$. Variabel pengawasan kerja (X2) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y) dengan nilai nilai signifikansi $0,005 < 0,05$. Variabel motivasi (X3) secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (Y) dengan nilai nilai signifikansi $0,000 < 0,05$.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Pengawasan Kerja, Motivasi, Kinerja Karyawan.