

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI, KOMPETENSI DAN ETOS
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL PADA
DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG
KOTA DENPASAR**

Abstrak

Kinerja pegawai merupakan faktor utama yang harus diperhatikan oleh sebuah organisasi, karena dengan kinerja pegawai yang baik maka tujuan organisasi dapat tercapai dengan optimal. Berdasarkan hasil observasi awal, permasalahan yang ada pada Dinas Perhubungan kabupaten Gianyar adalah kecenderungan keterlambatan pegawai, dilihat dari persentase rata-rata keterlambatan pegawai. Rendahnya komunikasi, karakteristik individu, dan lingkungan kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh iklim organisasi kompetensi dan etos kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Denpasar. Penelitian ini dilakukan pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Denpasar dengan menggunakan populasi dan sampel sebanyak 80 orang pegawai sebagai responden penelitian. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan metode Slovin. Pengumpulan data dilakukan melalui dokumentasi, wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda yang diolah menggunakan software SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa iklim organisasi kompetensi, dan etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kota Denpasar sehingga semakin baik iklim organisasi kompetensi, dan etos kerja dalam organisasi maka semakin meningkat kinerja pada iklim organisasi kompetensi, dan etos kerja

Kata kunci: Iklim Organisasi, Kompetensi, Etos Kerja, dan Kinerja Pegawai.