

**PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU, MOTIVASI, BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
MINIMARKET KEMBAR ARTHA DI DENPASAR**

Abstrak

Manusia merupakan unsur penting didalam kehidupan, baik dalam kehidupan individu, masyarakat, maupun perusahaan, manusia sebagai hal yang sangat berpengaruh dalam kegiatan sehari-hari, peran manusia juga penting didalam sebuah perusahaan dengan adanya kehadiran manusia maka kegiatan dan proses dilakukan saat bekerja akan dapat terlaksana, kehadiran sumber daya manusia tersebut digunakan untuk mencapai tujuan yang diinginkan oleh sebuah perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan memperoleh bukti empiris pengaruh karakteristik individu, motivasi, budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada *Minimarket* Kembar Artha di Denpasar.

Populasi penelitian adalah seluruh perusahaan karyawan *Minimarket* Kembar Artha. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 32 responden. Pengumpulan data dengan penyebaran kuesioner yang menggunakan skala likert dengan skor nilai 1-5. Teknik analisis data adalah Teknik analisis linear berganda dengan uji *Statistical Package Social Science (SPSS)* vers.25

Hasil penelitian menunjukan bahwa karakteristik individu, motivasi, dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada *Minimarket* Kembar Artha di Denpasar. Hal yang harus ditingkatkan yaitu keterampilan saat bekerja agar lebih cakap dan menggunakan kreatifitasnya, meningkatkan rasa tanggung jawab atas pekerjaan itu sendiri, dan diharapkan manajemen perusahaan lebih fokus terhadap hasil kinerja karyawan dan meningkatkan kepercayaan dalam diri karyawan dalam menjalankan tugas. Peneliti selanjutnya diharapkan tidak berpaku pada faktor-faktor dalam penelitian ini yaitu karakteristik individu, motivasi, dan budaya organisasi, namun dapat menambah faktor-faktor lain yang mungkin mempengaruhi kinerja karyawan.

Kata kunci: karakteristik individu, motivasi, budaya organisasi, kinerja karyawan.