

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis ada tidaknya pengaruh semangat kerja, disiplin kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Salah satu hal yang harus diperhatikan dalam pelaksanaan pekerjaan dalam suatu organisasi yaitu terwujudnya kinerja yang baik. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh berbagai faktor baik yang berhubungan dengan tenaga kerja itu sendiri maupun faktor-faktor lain. Salah satu faktor tersebut adalah semangat kerja. Dengan semangat yang tinggi maka akan dapat dicapai kinerja yang tinggi pula dalam melaksanakan tugas dan kewajibannya. Selain semangat kerja, disiplin kerja merupakan salah satu pengaruh di dalam kinerja karyawan. Disiplin kerja adalah kemampuan kerja seseorang bekerja sesuai dengan aturan-aturan yang berlaku. Faktor lain yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan adalah kepuasan kerja. Kepuasan kerja merupakan sikap atau perasaan karyawan terhadap pekerjaan.

Penelitian ini dilakukan pada UPT. Puskesmas Banjarangkan II yang terletak di Jalan Desa Losan, Kecamatan Banjarangkan, Kabupaten Klungkung. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh populasi karyawan pada UPTD. Puskesmas Banjarangkan II Kabupaten Klungkung yang berjumlah 82 orang. Metode pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh. Teknik alat analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda

Hasil penelitian menunjukkan bahwa semangat kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, ini berarti bahwa semakin baik semangat kerja maka kinerja karyawan UPT. Puskesmas Banjarangkan II juga akan meningkat. disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, ini berarti semakin baik disiplin kerja maka kinerja karyawan UPT. Puskesmas Banjarangkan II juga akan meningkat. Serta kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, ini berarti semakin baik kepuasan kerja maka kinerja karyawan UPT. Puskesmas Banjarangkan II juga akan meningkat.

Kata kunci : Semangat Kerja, Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Pegawai