

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, PENGALAMAN KERJA, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DESA BAKBAKAN, KECAMATAN GIANYAR, KABUPATEN GIANYAR

ABSTRAK

Manajemen sumber daya manusia adalah suatu proses menangani berbagai masalah pada ruang lingkup, pegawai, buruh manajer dan tenaga kerja lainnya untuk dapat menunjang aktivitas organisasi atau perusahaan demi mencapai tujuan yang telah ditentukan. Salah satu faktor yang mempengaruhi tingkat keberhasilan suatu organisasi adalah kinerja pegawai. Kinerja merupakan hasil dan perilaku kerja yang telah dicapai dalam menyelesaikan tugas-tugas dan tanggung jawab yang diberikan dalam suatu periode tertentu. Faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai antara lain pengembangan karir, pengalaman kerja, dan motivasi kerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengembangan karir, pengalaman kerja, dan motivasi kerja terhadap kinerja pada Kantor Desa Bakbakan. Penelitian ini dilakukan pada Kantor Desa Bakbakan, Kecamatan Gianyar, Kabupaten Gianyar. Populasi dalam penelitian ini seluruh pegawai Kantor Desa Bakbakan yang berjumlah 40 pegawai, dengan jumlah sampel sebanyak 40 pegawai Kantor Desa Bakbakan. Metode pengumpulan data yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah observasi, wawancara, kuisiner, dan dokumentasi. Teknik yang digunakan yaitu analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Bakbakan, pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Bakbakan, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Desa Bakbakan. Saran bagi penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambah variabel lain.

Kata Kunci : Pengembangan Karir, Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

Human resource management is a process of dealing with various problems in the scope, employees, labor managers and other workers to be able to support organizational or company activities in order to achieve predetermined goals. One of the factors that influence the level of success of an organization is employee performance. Performance is the result and work behavior that has been achieved in completing the tasks and responsibilities given within a certain period. Factors that can affect employee performance include career development, work experience, and work motivation.

This study aims to determine career development, work experience, and work motivation on performance at the Bakbakan Village Office. This research was conducted at the Bakbakan Village Office, Gianyar District, Gianyar Regency. The population in this study were all employees of the Bakbakan Village Office, totaling 40 employees, with a total sample of 40 employees of the Bakbakan Village Office. Data collection methods used in this research are observation, interviews, questionnaires, and documentation. The technique used is multiple linear regression analysis.

The results showed that career development had a positive and significant effect on employee performance at the Bakbakan Village Office, work experience had a positive and significant effect on employee performance at the Bakbakan Village Office, and work motivation had a positive and significant effect on employee performance at the Bakbakan Village Office. Suggestions for further research can develop this research by adding other variables.

Keywords: Career Development, Work Experience, Work Motivation and Employee Performance.