

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS CATATAN SIPIL KABUPATEN BADUNG**

Abstrack

Penelitian ini Bertujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Dinas Catatan Sipil Kabupaten Badung. Penelitian ini dilakukan di Dinas Catatan Sipil Kabupaten Badung yang berlokasi di pusat pemerintahan Kabupaten Badung. Objek penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah mengenai pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi, dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Dinas Catatan Sipil Kabupaten Badung. Dalam setiap penelitian, populasi yang dipilih erat kaitnya dengan masalah yang ingin di teliti. Populasi dalam penelitian ini adalah Pegawai Dinas Catatan Sipil Kabupaten Badung yang berjumlah 56 orang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel total (*total sampel*) karena jumlah populasi kurang 100 atau semua anggota populasi digunakan sebagai sampel adalah seluruh Pegawai Dinas Catatan Sipil Kabupaten Badung dengan jumlah 56 orang. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah, analisis regresi berganda. Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik simpulan sebagai berikut. Kepemimpinan berpengaruh signifikan pada kinerja pegawai. Hal ini berarti, jika kepemimpinan meningkat, maka kinerja pegawai juga akan meningkat. Budaya organisasi berpengaruh signifikan pada kinerja pegawai. Hal ini berarti jika budaya organisasi meningkat, maka kinerja pegawai juga akan meningkat. Komitmen organisasi berpengaruh signifikan pada kinerja pegawai. Hal ini berarti, jika komitmen organisasi meningkat, maka kinerja pegawai juga akan meningkat. Dan Kepemimpinan, budaya organisasi dan komitmen organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai. Hal ini berarti, jika Kepemimpinan, budaya organisasi dan komitmen organisasi berpengaruh secara simultan meningkat, maka kinerja pegawai juga akan meningkat

Keywords: Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Pegawai