

**PENGARUH HUBUNGAN ANTAR MANUSIA, EFIKASI DIRI DAN  
BURNOUT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA  
PERUSAHAAN HOLLAND BAKERY DENPASAR**

**ABSTRAK**

Kinerja atau performa karyawan yang bagus akan berbanding lurus dengan hasil baik dalam perkembangan bisnis perusahaan. Sebaliknya, kinerja yang buruk akan berdampak buruk pula pada perusahaan (Jaya, 2018). Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh hubungan antar manusia, efikasi diri dan *burnout* terhadap kinerja karyawan pada perusahaan Holland bakery Denpasar.

Populasi dan sampel yang diambil sebanyak 300 responden, dengan metode penentuan sampel menggunakan sampel jenuh. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, studi dokumentasi, observasi dan wawancara. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, analisis determinasi, dan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa hubungan antar manusia, efikasi diri, *burnout* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada perusahaan Holland Bakery Denpasar. Penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menggunakan variabel lain yang secara teori mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan, seperti disiplin kerja

**Kata Kunci:** Hubungan Antar Manusia, Efikasi diri, *Burnout* dan Kinerja Karyawan

UNMAS DENPASAR