

**PENGARUH IKLIM ORGANISASI, DISIPLIN KERJA DAN KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PT.
SAKAJAJA MAKMUR
ABADI**

ABSTRAK

Pada PT. Sakajaja Makmur Abadi masih belum disiplinnya karyawan dalam menerapkan sistem kinerja perusahaan sesuai standar operasional yang telah ditetapkan, sehingga diperlukan evaluasi secara berkala untuk mengatasi permasalahan tersebut. Selain itu, masih terdapat hasil penelitian yang tidak konsisten (*research gap*), sehingga diperlukannya pengujian kembali untuk menyumbang hasil penelitian terbaru untuk penelitian selanjutnya. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh iklim organisasi, disiplin kerja dan kepemimpinan transformasional terhadap kepuasan kerja pada PT. Sakajaja Makmur Abadi.

Penelitian ini menggunakan metode *sampling* jenuh. *Sampling* jenuh merupakan teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. Hal ini sering dilakukan bila jumlah populasi relatif kecil atau penelitian yang ingin membuat generalisasi dengan kesalahan yang sangat sedikit. Selain itu, penggunaan teknik *sampling* jenuh bertujuan untuk meminimalisir dan mengurangi tingkat *error* dalam pengumpulan datanya. Jenis data yang digunakan adalah data kuantitatif serta menggunakan sumber data primer. Metode pengumpulan data menggunakan metode observasi dan kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa iklim organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. Sakajaja Makmur Abadi. Disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. Sakajaja Makmur Abadi. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja pada PT. Sakajaja Makmur Abadi.

Kata Kunci: Iklim Organisasi, Disiplin Kerja, Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CLIMATE, WORK DISCIPLINE AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP ON JOB SATISFACTION IN PT. SAKAJAJA MAKMUR ABADI

ABSTRACT

The PT. Sakajaja Makmur Abadi is still not disciplined in implementing the company's performance system according to established operational standards, so periodic evaluations are needed to overcome these problems. In addition, there are still inconsistent research results (research gap), so retesting is needed to contribute the latest research results for further research. This study aims to analyze the effect of organizational climate, work discipline and transformational leadership on job satisfaction at PT. Sakajaja Makmur Abadi.

This study uses a saturated sampling method. Saturated sampling is a sampling technique when all members of the population are used as samples. This is often done when the population is relatively small or the study wants to make generalizations with very few errors. In addition, the use of saturated sampling technique aims to minimize and reduce the error rate in data collection. The type of data used is quantitative data and uses primary data sources. Methods of data collection using the method of observation and questionnaires. The data analysis technique used multiple linear regression analysis.

The results showed that the organizational climate had a significant positive effect on job satisfaction at PT. Sakajaja Makmur Abadi. Work discipline has a significant positive effect on job satisfaction at PT. Sakajaja Makmur Abadi. Transformational leadership has a significant positive effect on job satisfaction at PT. Sakajaja Makmur Abadi.

Keywords: Organizational Climate, Work Discipline, Transformational Leadership and Job Satisfaction