

PENGARUH DISPLIN KERJA MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KANTOR DINAS LINGKUNGAN HIDUP DAN KERBERSIHAN KOTA DENPASAR

Abstrak

Sumber daya manusia dalam suatu organisasi merupakan faktor yang sangat penting dalam menjalankan kegiatan didalam organisasi tersebut. Perusahaan apapun bentuk dan jenisnya dituntut untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia sehingga terjadi peningkatan kinerja pegawai dan dapat memberikan kontribusi bagi peningkatan kinerja perusahaan tidak terkecuali lembaga pemerintahan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup dan Kerbersihan Kota Denpasar. Sampel dalam penelitian ini adalah 37 orang pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup dan Kerbersihan Kota Denpasar. Metode penentuan sampel pada penelitian ini adalah metode *sampling jenuh*. Pengumpulan data dilakukan melalui observasi, wawancara, dokumentasi dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah analisis regresi linier melalui program SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil analisis, penelitian ini menunjukkan bahwa Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup dan Kerbersihan Kota Denpasar. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup dan Kerbersihan Kota Denpasar. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup dan Kerbersihan Kota Denpasar.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Motivasi, Kompensasi, dan Kinerja Pegawai